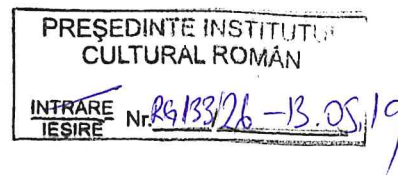


**Către:** doamna NATALIA CODREA – editor NewsMaker.ro  
**Referitor la:** solicitare de presă informații de interes public



*Stimată doamnă,*

Referitor la solicitarea dumneavoastră formulată prin mesajul transmis pe e-mail la adresa [biroul.presa@icr.ro](mailto:biroul.presa@icr.ro), **"privind numirea doamnei OLTEANU Rozica-Mirela în funcția de director al Direcției Comunicare și Promovare"**, vă comunicăm următoarele:

Institutul Cultural Român este instituție publică finanțată integral de la bugetul de stat, este organizat și funcționează ca autoritate administrativă autonomă, cu personalitate juridică, sub control parlamentar, așa cum este stipulat în actul normativ de înființare, respectiv Legea nr. 356/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Personalului Institutului Cultural Român i se aplică prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, acesta făcând parte din categoria personalului contractual.

Ca urmare a vacanței temporare a postului de conducere de director al Direcției Comunicare și Promovare, în vederea asigurării continuității activității acestei structuri s-a dispus ocuparea acestuia prin detașare, în conformitate cu prevederile art. 45-47 din Codul Muncii, până la revenirea titularului postului. În acest context, a fost aprobată detașarea doamnei Rozica-Mirela OLTEANU, care îndeplinește condițiile privind nivelul și specializarea postului, respectiv "Manager Relații Publice" – corespunzător funcției de director al Direcției Comunicare și Promovare.

Referitor la modul în care detașarea doamnei Rozica-Mirela OLTEANU putea fi influențată de nepromovarea concursului organizat în anul 2016, pentru ocuparea unui post în cadrul Direcției Comunicare și IT, **precizăm că, în Codul Muncii, în articolele referitoare la detașarea personalului, cât și în restul legislației care reglementează activitatea personalului contractual, nu se face referire la anumite incompatibilități legate de promovarea/nepromovarea unor concursuri pentru ocuparea unor posturi similare în cadrul instituțiilor publice.**

Cu atât mai mult, în conformitate cu prevederile art. 3 din Codul Muncii, referitoare la "Libertatea muncii", garantată de Constituția României și ale art. 15 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, referitoare la "Libertatea de alegere a ocupației și dreptul la muncă", la momentul inițierii procedurii de detașare a doamnei Rozica-Mirela OLTEANU s-au avut în vedere studiile absolvite precum și situația profesională de la acel moment, respectiv faptul că își desfășura activitatea pe un post de Manager relații publice.

Precizăm că după anul 2016 doamna Rozica-Mirela OLTEANU și-a perfecționat pregătirea profesională, prin absolvirea studiilor universitare de master în specializarea "Managementul sectorului public" – sesiunea 2017, iar din anul 2018 urmează cursurile universitare de master în specializarea "Diplomație și negocieri" la Școala Națională de Studii Politice și Administrative (SNSPA) – Departamentul de Relații Internaționale.

**VICEPREȘEDINTE,**  
**Mirel-Gheorghe TALOS**

